IMPORTGESELLSCHAFT MBH

FSM-Importgesellschaft mbH · Willy-Brandt-Allee 66 · 45891 Gelsenkirchen

to whom it may concern


| | | |
|---|---|---|
| Datum/Zeichen | : | |
| Unsere Nachricht | : | |
| Bereich | : | FSM |
| Abteilung | : | |
| Ihr Ansprechpartner | : | S.Witzke |
| Telefon | : | +49 209 7097 395 |
| Telefax | : | |
| E-Mail | : | Witzke@fsm-import.de |
| Ihre Nachricht/ Ihr Zeichen | : | |
| USt.-ID-Nr. | : | DE246986519 |


## Grundsatzerklärung

Die Grundsatzerklärung gilt für:

- die im Geltungsbereich benannten Standort : 45481 Gelsenkirchen
- für Dienstleister gesetzt der Fall, dass diese Vor-Ort an den oben benannten Standorten tätig sind : ROLLER GmbH & Co KG, Willy-Brandt-Allee 72, 45481 Gelsenkirchen
- nicht-FSC-zertifizierte Subunternehmen (nach FSC-STD-40-004 V3-1 Abschnitt 13), die Arbeiten im Rahmen des Geltungsbereiches des Zertifikates nicht vor Ort an den benannten Standorten erledigen : Pfenning Logistics GmbH, Jagenbergstrasse 19,41463 Neuss

FSM Import GmbH bekennt sich zu den FSC Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Falls zutreffend: Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus.
Dies schließt beispielhaft die folgenden Formen aus:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kaution zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

fsm
IMPORTGESELLSCHAFT MBH

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer können Arbeitnehmerorganisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmerorganisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmerorganisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

| Unterschrift | Datum der Unterschrift / Name in Druckbuchstaben / Funktion |
|---|---|
| FSM Importgesellschaft mbH<br>Willy-Brandt-Allee 66<br>D-45891 Gelsenkirchen | 02.12.2022<br>FRANK WIERZYK<br>GESCHÄFTSFÜHRER<br>SUSANNE WITZKE<br>OPERAT. MANAGEMENT |
| Bekanntgegeben am | Bekanntgegeben durch : |